

<b>Área Operativa o Dependencia</b>	<b>Dirección de Educación</b>
<b>Nombre del Programa</b>	<b>Batuta</b>
<b>Objetivo del Programa</b>	<b>Por la calidad educativa/Contra la deserción escolar/ Hipoteca Educativa</b>
<b>Responsable</b>	<b>Titular Adjunto del Departamento de Eventos Cívicos y Especiales</b>
<b>Estatus</b>	<b>Dictaminado</b>
<b>Valores, principios y actitudes que se promueven y se viven mediante este programa</b>	<b>Compartir, liderazgo, responsabilidad, autoestima, trabajo, disciplina, constancia, humildad.</b>

### 1. Problemática Social.

Hemos detectado que las escuelas con mayores problemas académicos y de infraestructura, son resultado de una mala administración, pobre gestión y falta de liderazgo de los directores. Todo ello afecta por igual el desempeño de los docentes y la participación de los padres de familia.

### 2. Beneficiarios del Programa.

Niños y jóvenes de educación básica, directores, maestros, que sufren las consecuencias de un liderazgo deficiente por parte de los directores.

### 3. Descripción del Programa.

Promover capacitación para directores y reconocer la labor de quienes trabajan de manera eficiente.

### 4. Objetivo General.

Impulsar las capacidades de liderazgo, administrativas y de gestión, de los directores de escuelas de educación básica.

### 5. Líneas de acción o estrategias.

1. Convenir con Secretaría de Educación Pública y Cultura para que faciliten capacitadores y programas.
2. Seleccionar directores exitosos que se encuentren en funciones y que estén dispuestos a compartir su experiencia con otros directores que deseen asistir voluntariamente a capacitación.
3. Contactar personalidades y expositores locales o foráneos que ayuden en esta capacitación.
4. Organizar cursos, diplomados, talleres, coloquios.
5. Patrocinar a directores, otras capacitaciones.

### 6. Metas de resultados.

CONCEPTOS	2011	2012	2013	Total
1. Número de capacitaciones	2	5	10	17

## **7. Justificación.**

El director toma las decisiones más importantes que guían el rumbo de una escuela. Es pieza clave en el resultado final de una institución.

## **8. ACLARACIONES que considere pertinente señalar:**

Nos podemos comprometer a llevar a cabo acciones encaminadas a fortalecer el trabajo del director, cada vez que se presenten las oportunidades. Hemos encontrado que esto es frecuente y establecemos fuertes lazos de trabajo con ellos.